

Auditrapport CO2-Prestatieladder

Kiwa Nederland B.V.
Sir Winston Churchillaan 273
Postbus 70
2280 AB RIJSWIJK
T: (+31) (0)88 998 44 00
F: (+31) (0)88 998 44 20
www.kiwa.nl

Organisatie

Naam	Meijerink Holding B.V.
Vestigingsadres	Gezichtslaan 276 3723 MA BILTHOVEN
Postadres	Idem
E-mail	info@meijerinkbv.nl
Website	www.meijerinkbv.nl
Kvknr.	30137183
Contactpersoon	A. van Wijk
E-mail	andre@meijerinkbv.nl
Telefoon	030-2284755

Onderzoek

Soort onderzoek	Opvolging
Datum onderzoek	28-10-2025
Datum rapport	11/07//2025
Versie	1

Auditteam

Auditor(en)	
Teamleider	Noam van der Hal
Vakdeskundige	n.v.t.

Certificatie-eisen

Reglement(en)	Kiwa-reglement systeemcertificatie 2017
Norm(en)	CO2-Prestatieladder Handboek 3.1 d.d. 22 juni 2020
Niveau en Type Bedrijf	Niveau 3; Klein

Certificaat gegevens

Certificaatnr.-niveau	CO2: K-0203369/01, niveau 3
Eerste uitgifte datum	15-3-2014, 15-2-2016 (versie 3.0), 15-02-2022 (versie 3.1)
Einddatum	13-1-2028
Scope/NACE code(s)	8 en 10 / 42.00, 43.11, 43.99, 68.32
Toepassingsgebied	Uitvoeren van grond-, asfalt-, straat-, riool-, sloop- en cultuurtechnische werken.
Organisational Boundary	Meijerink Holding B.V. (KvK 30137183, NACE 42.00, 43.11, 43.99), Uitvoeren van grond-, asfalt-, straat-, riool-, sloop- en cultuurtechnische werken. J. Meijerink & Zn. B.V. (KvK 30025962, NACE 42.00, 43.11, 43.99), Uitvoeren van grond-, asfalt-, straat-, riool-, sloop- en cultuurtechnische werken. Meijerink Wegenbouw B.V. (KvK 30190369, NACE 42.00, 43.11, 43.99), Uitvoeren van grond-, asfalt-, straat-, riool-, sloop- en cultuurtechnische werken. Mebi Beheer B.V. (KvK 30201350, NACE 68.32) Vastgoedbeheer t.b.v. de holding
Vestigingen	1
Overeenkomst/calculatie	2024-06-11_Q2021KO25213-01_Meijerink_Holding_calculatie_CO2-Prestatieladder / Overeenkomst: 2021-11-08 Q2021KO25213 Meijerink Holding BWO hercertificatie CO2 Prestatieladder
Verificatie/ISO14001	ISO 14001 certificaat aanwezig
Bijzonderheden	Voor complete tekst certificaat zie BWO

Samenvatting

Auditteam	De scope en het toepassingsgebied is vastgesteld en in dit rapport vastgelegd. De aard van de organisatie geeft niet aanleiding om het auditteam te wijzigen.	C
Wijzigingen in de organisatie:	Voorafgaand aan het onderzoek zijn er geen organisatiewijzigingen bekend.	C
Wijzigingen in de norm:	>> Er zijn geen normwijzigingen.	C
Wijzigingen in wet / omstandigheden:	>> Er zijn geen relevante wijzigingen in omstandigheden/wetgeving.	C
Vooraf ontvangen gegevens:	Voorafgaand aan het onderzoek zijn de volgende documenten ontvangen: Toegang tot Management systeem met alle documenten en HS erin, inclusief directiebeoordeling en interne audit. >> De ontvangen documenten zijn gecontroleerd. Zie auditmatrix	C
Auditdoelstelling	Gezien de auditresultaten van de voorgaande drie jaar, de wijzigingen en de tijdens voorgaande audits beoordeelde delen van de organisatie volgen voor de komende audit van Kiwa de volgende specifieke aandachtspunten en doelstellingen: Uitstoot reductie voor scope 1 op 2% per jaar gerelateerd op jaaromzet, en het vasthouden van 100% CO2 reductie voor scope 2 door groene stroom.	C
Organisational boundary / deelnemingen	Organisational boundary is voldoende onderbouwd a.d.h.v. organigram en leveranciers/inkoopgegevens.	C
Ploegendienst:	Binnen de organisatie wordt niet in ploegendienst/shifts gewerkt.	C
Past Performance Review	>> Het managementsysteem wordt in voldoende mate beheerst, de door Kiwa geconstateerde tekortkomingen zijn niet structureel en worden altijd op adequate wijze opgelost.	C
Acties uit vorige audit:	Corrigerende maatregelen n.a.v. de vorige audit zijn effectief en doeltreffend doorgevoerd. Zie auditmatrix.	C
Auditplan	Het auditplan is ter afstemming per mail naar de certificaathouder verzonden en door de certificaathouder akkoord bevonden. Omdat er op de auditdag aanvullende gedetailleerde afspraken met de certificaathouder zijn gemaakt is het auditplan in dit rapport op aspecten van functies/ namen/ projectlocaties aangepast aan de werkelijk uitgevoerde audit.	C
Audittechnieken op afstand (remote auditen)	>> Er is gebruik gemaakt van door Kiwa erkende methodieken (bijv. e-mail , telefoon, Skype for business, Microsoft teams) of methodieken van de organisatie. De effectiviteit en de betrouwbaarheid van de audit is voldoende, want het ging over restpunten die geen direct invloed hadden op het proces.	C
Toepassingsgebied:	Het toepassingsgebied is niet identiek voor alle werkmaatschappijen van de organisatie. Zie de uitwerking bij BWO	C
Geïntegreerde audit	Deze audit is niet als geïntegreerde audit uitgevoerd. In de tijdsbesteding is hiermee rekening gehouden.	C
Portfolio / Documentatie	De documentatie t.b.v. CO2 prestatieladder is vastgelegd in Meijerink Management systeem dashboard.	C
Certificatieovereenkomst	De overeenkomst en/of calculatie is niet aangepast n.a.v. gewijzigde omstandigheden.	C
Logo's / pictogrammen	Het gebruik van logo's, pictogrammen, certificaat conform het reglement.	C
Klachten	Er is een procedure voor het behandelen van klachten. De klachtenprocedure functioneert effectief.	C
Effectiviteit systeem	Het systeem functioneert effectief (beleid, doelstellingen, review en acties)	C
Adviseur	De organisatie wordt t.a.v. CO2 prestatieladder geadviseerd door: Nick Koopmans	C

Samenvatting

Verbeteringen:	De organisatie heeft de volgende mogelijkheden tot verbetering: Reductie van uitstoot en het omgaan naar groene stroom. Mogelijke samenwerking met asfalt bedrijven voor verduurzaming van de keten.	C
Positieve punten:	Als positief punt is op te merken, dat de organisatie zeer goed, net en in orde werkt en beheerst van documenten. Medewerkers zijn ambitieus en aangenaam. Het bedrijf geeft meer aandacht op kwaliteit dan capaciteit.	C

Jaarlijkse ladderbeoordeling:

Beoordeeld is:

- alle norm-eisen en de onderwerpen die in rapportageformat zijn opgenomen m.u.v. hetgeen niet van toepassing is.

>> In de planning is rekening gehouden met een steekproef over de verschillende bedrijven/organisatiesonderdelen/organisatieprocessen. De steekproef kan als volgt worden toegelicht: Interviews, observatie en documenten beoordelen. Het bedrijf is zeer gemotiveerd en heeft groot ambitieniveau voor ontwikkeling en verduurzaming. Op de werkvloer werken de medewerkers met orde en netheid, gevolg de intern en externe leiderschap en beleid.

Certificatieadvies

De audit heeft volgens de auditdoelstellingen plaatsgevonden. Bij deze audit is een steekproef van de organisatie genomen en zijn organisatieprocessen getoetst. De resultaten van deze audit zijn dus gebaseerd op een proces van het nemen van steekproeven van de beschikbare informatie. Hierbij is geconstateerd dat de organisatie wel voldoet aan de eisen; het managementsysteem is doeltreffend en heeft het vermogen om aan de toepasselijke eisen en de verwachte resultaten te voldoen en heeft een effectief proces van interne audits en directiebeoordeling. Tevens is het passend en geschikt bij het toepassingsgebied zoals aangegeven in dit rapport. Het onderliggende positieve bewijs hiervoor is vastgelegd in het auditrapport.



Het auditteam adviseert Kiwa tot akkoord op het certificaat op het niveau zoals vermeld op voorblad. Op basis van dit advies zal intern binnen Kiwa een onafhankelijke review op het auditrapport plaatsvinden en zal vervolgens de certificatiebeslissing genomen worden.

Na afloop van de audit is de juistheid van het auditprogramma beoordeeld.

> Hierbij is geconcludeerd dat de auditor de audit volledig en naar tevredenheid heeft kunnen uitvoeren.

Volgende audit

Volgende audit is gepland op 27, 30 oktober 2026. Zie verder auditprogramma.

Teamleider/auditor Kiwa	Review Kiwa	
Noam Datum: 21-11-2025 Handtekening: 	Akkoord met certificatieadvies:	Naam: Erik Kuipers Datum: 25-11-2025 Handtekening: 

Samenvatting

Auditplan

Datum	Tijdstip / locatie	Onderwerpen	Interview met	Auditor
Vooronderzoek				
3-10-2025	Kantoor Kiwa			
	12:30 - 13:30	Past Performance Review en beoordeling organisational boundary, opstellen planning. Verzoek toezenden inhoudsopgave portfolio, directiebeoordeling, interne audit, emissieinventaris rapportage, maatregellijst en overzicht projecten met gunningvoordeel.		Noam van der Hal
28/10/2025	Bilthoven en Projectbezoek Amersfoort			
	08:00 - 8:45	Introductie en Openingsgesprek	Andre van Wijk (KAM, calculatie, dir.vert.), Nick Koopman (KAMco), Cees Meijerink (directie)	Noam van der Hal
	8:45 - 9:15	Rondgang	Andre van Wijk (KAM, calculatie, dir.vert.), Nick Koopman (KAMco)	
	9:15 - 10:30	Documentenbeoordeling inclusief bepalen eventueel projectbezoek. O.a. portfolio, website, directiebeoordeling, interne audit, emissieinventaris rapportage, maatregellijst, overzicht projecten met gunningvoordeel (projectdossiers).	Andre van Wijk (KAM, calculatie, dir.vert.), Nick Koopman (KAMco)	
	10:30 - 11:00	Checklist A (o.a. verzameling energiegegevens, nadere analyse CO2 gegevens (CO2 emissie inventaris))	Andre van Wijk (KAM, calculatie, dir.vert.) / Nick Koopman (KAMco) / Cees Meijerink (directie)	
	11:00 - 11:30	Checklist ISO14064 (eis 3.A.1)		
	11:30 - 12:00	Energie beoordeling (energiebesparingspotentieel)		
	12:00 - 12:30	Lunch en overleg		
	12:30 - 14:00	Projectbezoek: Laak 3, Terschellingkade, Amersfoort	Nick Koopmans, Jan Vebrej, Klaas Hogwerk; werkvoerders vd team, Jeroen Wammes; machinist, Gerwin Meijerink; Uitvoerder	
	14:00 - 14:30	Checklist B (o.a. Energie/CO2 beleid en reductiedoelstellingen)	Andre van Wijk (KAM, calculatie, dir.vert.) / Nick Koopman (KAMco)	
	14:30 - 15:00	Energiemanagementactieplan		
	15:00 - 15:30	Checklist C (o.a. interne en externe communicatie, communicatieplan)		
	15:30 - 16:00	Checklist D (o.a. sector en/of keteninitiatieven)		
	16:00 - 16:30	Slotgesprek		
11-7-2025	Kantoor Kiwa (remote)			
	09:00 - 11:30	Afhandeling aandachtspunten en rapportage	Andre van Wijk (KAM, calculatie, dir.vert.) / Nick Koopman (KAMco) / Cees Meijerink (directie)	Noam van der Hal

Auditplan - bijlage

Uitvoering audit

Bij de uitvoering van de audit zal het in het auditplan vermelde schema worden aangehouden. Indien de omstandigheden hiertoe aanleiding geven, kan in onderling overleg van deze planning worden afgeweken. Indien wij 2 dagen voorafgaand aan de audit geen reactie op het schema hebben ontvangen gaan wij er vanuit dat het auditteam dit onverkort kan aanhouden. De contactpersoon draagt er zorg voor dat de betrokkene personen op het aangegeven tijdstip beschikbaar zijn voor het interview. Tevens zorgt hij/zij voor een beschikbare ruimte waar de auditor(en) aan het einde van de dag de rapportage kunnen maken.

Vooraf op te sturen documenten (van toepassing bij initieel onderzoek en hercertificatie)

Ter voorbereiding van fase 1 verzoeken wij u om uiterlijk 2 weken van tevoren digitaal een uitgevoerde zelfevaluatie en een organisatieschema met daarin aangegeven de organisational boundary (inclusief eventuele deelnemingen) naar ons toe te sturen.

Indien uw bedrijf onderdeel is van een groter concern ontvangen wij ook graag een verdere onderbouwing van de boundary aan de hand van inkoopgegevens om te bepalen welke A&C-aanbieders aanwezig zijn.

Fase 1

Tijdens dit onderzoek toetsen wij op het bedrijf of de portfolio voldoende bewijsmateriaal (zoals beleidsdocumenten, vergaderverslagen, nieuwsbrieven, rapportages etc.) bevat om te kunnen voldoen aan de eisen van het gewenste ladderniveau (vanzelfsprekend de daaronder liggende niveaus).

De portfolio is tot stand gekomen m.b.v. de door het bedrijf uitgevoerde zelfevaluatie. In de zelfevaluatie onderbouwt het bedrijf aan de hand van de auditchecklisten in de CO2 prestatieladder hoe aan de eisen van het gewenste niveau wordt voldaan.

Fase 2

Tijdens dit onderzoek toetsen wij de implementatie /invoering van de CO2-prestatieladder in de praktijk bij de verschillende bedrijfsonderdelen en vestigingen.

Projecten met gunningvoordeel

Indien er sprake is van projecten met gunningvoordeel verzoeken wij u om uiterlijk 2 weken van tevoren de lijst met projecten conform bijlage E van de CO2-prestatieladder aan ons op te sturen zodat wij hiervan een steekproef kunnen nemen.

Auditdoelstelling

Kiwa zal gedurende de bovenstaande audit toetsen of:

- het managementsysteem en het managementhandboek overeenkomen met de eisen van de norm(en) en de vastgestelde reikwijdte van het toepassingsgebied en de scope (zie boven benoemd);
- het managementsysteem voldoende is geïmplementeerd om te bewerkstelligen dat wordt voldaan aan de eisen uit de van toepassing zijnde wet- en regelgeving en contractuele eisen;
- de gedefinieerde processen en documentatie van het managementsysteem aantoonbaar zijn geïmplementeerd;
- het managementsysteem doeltreffend functioneert, continue verbetert en bijdraagt de doelstellingen van de organisatie te realiseren;
- de wijze van uitvoer van de werkzaamheden overeenkomt met de beschrijving hiervan in het managementsysteem;
- de mogelijkheden die er zijn om te verbeteren;
- aan de Multi Site voorwaarden voldaan wordt (indien van toepassing).

Na afloop van Fase 1 (daar waar van toepassing) neemt de auditor, afhankelijk van het auditresultaat, de beslissing of wel of niet kan worden doorgaan met Fase 2.

Auditprogramma

Soort audit	Periode/tijdsduur	Specifieke aandachtspunten	Hoofdvestiging	Projectlocatie(s)
Initieel	febr/maart 2014	Communicatie	x	x
Hercertificatie	november 2024, 1,5 dag	Keteninitiatief	x	x
Opvolging 1	oktober 2025, 1,5 dag	Vorbereiding norm 4.0	x	x
Opvolging 2	oktober 2026, 1,5 dag	Overgang op norm 4.0	x	x
Hercertificatie	oktober 2027, 1,5 dag	Elektrificatie materieel	x	x
Opvolging 1	oktober 2028, 1,5 dag	Ketensamenwerking	x	x
Opvolging 2	oktober 2029, 1,5 dag	Communicatie	x	x

Scoringsmatrix

Auditchecklisten				CO2 bewust certificaten				
Niveau	Score	Min eis	Max	Invals hoek	Weeg factor	Gewogen score	Gewogen min eis	Gewogen max
Eis invalshoek x niveau: >= 20				Eis niveau totaal : >= 22,5 (=90%)				
A=Inzicht (40%)				Niveau 1				
				A	40%	10	8	10
1	25	20	25	B	30%	7,5	6	7,5
2	25	20	25	C	20%	5	4	5
3	25	20	25	D	10%	2,5	2	2,5
4	0	20	25	25				
5	0	20	25	Niveau 2				
B= CO2-reductie (30%)				A	40%	10	8	10
1	25	20	25	B	30%	7,5	6	7,5
2	25	20	25	C	20%	5	4	5
3	25	20	25	D	10%	2,5	2	2,5
4	0	20	25	25				
5	0	20	25	Niveau 3				
C=Transparantie (20%)				A	40%	10	8	10
1	25	20	25	B	30%	7,5	6	7,5
2	25	20	25	C	20%	5	4	5
3	25	20	25	D	10%	2,5	2	2,5
4	0	20	25	25				
5	0	20	25	Niveau 4				
D=Deelname aan initiatieven (10%)				A	40%	0	8	10
1	25	20	25	B	30%	0	6	7,5
2	25	20	25	C	20%	0	4	5
3	25	20	25	D	10%	0	2	2,5
4	0	20	25	0				
5	0	20	25	Niveau 5				
				A	40%	0	8	10
				B	30%	0	6	7,5
				C	20%	0	4	5
				D	10%	0	2	2,5
				0				

Algemeen

Organisatie

Aantal Medewerkers (fte)	29
Jaaromzet in miljoen euro	13,1
Balanstotaal in miljoen euro	nvt - is niet nodig om te toetsen op niveau 3.
Onderdeel concern	NVT
Vestigingen	1
Deelnemingen	Geen
Projecten onder VOF (Vennootschap Onder Firma)	Geen
Aantal projecten	138
Projecten met gunningvoordeel	Geen
Lijst met onderaannemers & Leveranciers (80%)	1 holding met 3 BV
Interne audit:	
<p>Interne audit vindt jaarlijks plaats. Interne auditverslag d.d.16-09-2025 voldoet aan inhoudseisen zijnde: de datum van de audit, de namen van auditor(s) Nick Koopmans en auditee(s) Andre van Wijk, de doelstelling van de audit, de reikwijdte, de locaties die bezocht zijn, de auditbevindingen, conclusies ten aanzien van het voldoen aan de doelstellingen per eis en de effectiviteit van het systeem in relatie tot het behalen van de (reductie)doelstellingen). Beoordeling conclusie doelstelling per eis blijkt uit o.a. de beoordeling van alle normeisen.</p> <p>Belangrijkste bevindingen uit de interne audit betreffen: N.a.v. interne audit zijn volgende maatregelen genomen: 1. Alle documenten publiceren op de bedrijfs website; 2. alle documenten publiceren op de website van SKAO; 3. Maatregelijst 2025 moet nog wordenn ingevuld; 4. Intern communiceren t.a.v. de CO2 prestatieladder en behaalde resultaten, en is de effectiviteit hiervan vastgesteld. Interne auditproces is effectief.</p>	
Directiebeoordeling:	
<p>Directiebeoordeling vindt jaarlijks plaats. Verslag directiebeoordeling d.d. 14-10-2025. Hierin is de volgende input meegenomen: de status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de LadderCI; externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO2-Prestatieladder managementsysteem; beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven; de resultaten van interne audit, het actuele verslag van de interne controle (eis 1.B.2), de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3) en audits door de LadderCI; de voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan (eis 3.B.2); de voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald; en (vanaf niveau 3) een analyse van de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen; voorstellen voor mogelijke nieuwe CO2-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget; status van corrigerende, preventieve maatregelen;aanbevelingen voor verbetering;</p> <p>De output van de directiebeoordeling bevat de volgende voornaamste conclusies besluiten en maatregelen:</p> <p>Er is een daling in de uitstoot in vergelijking met de jaaromzet ratio. Verder zorgen om de reductie van uitstoot voor scope 1 op 2% per jaar geralateerd op jaaromzet, en het vasthouden van 100% CO2 reductie voor scope 2 door groene stroom inkoop ten opzicht van het jaarbasis van 2020.</p> <p>Communicatie aan belanghebbenden over directiebeoordeling heeft als volgt plaatsgevonden:Toolbox meeting op d.d. 06-09-2025 en nieuwsbrief van d.d. 05-03-2025.</p> <p>Het proces inzake directiebeoordeling is effectief</p>	
Uittreksel(s) KvK niet ouder dan 1 jaar	Nee
Onderbouwing klein/middelgroot bedrijf	Klein - 458 ton CO2 uitstoot per jaar
Maatregelenlijst SKAO	In maatregelijst d.d.28-10-2025, vastgesteld dat ambitieniveau van organisatie middenmotor is in vergelijking met sectorgenoten. Dit is besproken en in overeenstemming met het ambitieniveau van het management.
Contributie betaald aan SKAO	ja

CO2 emissie inventaris

Referentiejaar totaal	2020
scope 1 + 2 in ton CO2	421

Algemeen

scope 1 in ton CO2	414
scope 2 + scope 3 (business travel) in ton CO2	7 (geen business travel met prive autos)
scope 3 (materiele emissies) in ton CO2	n.v.t.
Referentiejaar projecten	2020
scope 1 + 2 in ton CO2	391
scope 1 in ton CO2	391
scope 2 + scope 3 (business travel) in ton CO2	0
scope 3 (materiele emissies) in ton CO2	n.v.t.
Rapportageperiode totaal	2024
scope 1 + 2 in ton CO2	458
scope 1 in ton CO2	458
scope 2 + scope 3 (business travel) in ton CO2	0
scope 3 (materiele emissies) in ton CO2	nvt
Rapportageperiode projecten	2024
scope 1 + 2 in ton CO2	444
scope 1 in ton CO2	444
scope 2 + scope 3 (business travel) in ton CO2	0
scope 3 (materiele emissies) in ton CO2	nvt
Doelstellingen scope 1	2% jaarlijks reductie (in totaal 45% ten opzicht van 2020)
Doelstellingen scope 2 + scope 3 (business travel)	vasthouden van 100% CO2 reductie
Doelstellingen scope 3	nvt
Projectspecifieke doelstellingen	zelfde

Website

www.Meijerinkbv.nl	
Bereikbaar op de bedrijfsnaam (zoals vermeld op het certificaat) en vervolgens via de zoekterm "CO2prestatieladder" of "CO2-beleid"	ja
één website met daarin waar nodig verwijzingen middels weblinks, o.a. naar SKAO website voor daar aanwezige verplichte documenten	ja
Volledige kopieën van uitgereikte certificaten	ja
Documenten aanwezig op eigen website 3.B.1, 4.B.2, 5.B.1, 3.C.1, 5.C.1, 3.D.1, 4.D.1, 5.D.3.	ja
Documenten aanwezig op SKAO website 4A1/3D1/4D1/5D3	ja

Bijzonderheden/risico's

Bijv. ISO 9001/14001 certificaat ; Grensgeval boundary/bedrijfs grootte ; buitenlandse vestigingen etc.

Plan van Aanpak

NVT

afwijking	Oorzaak	Omvang	Oplossing (corrigerende en preventieve maatregel)	Operationaliteit (aantonen genomen maatregel)	Effectiviteit (aantonen effectiviteit maatregel) <i>In te vullen door auditor</i>
NVT					

Afhandeling aandachtspunten

- HVO100 wordt benoemd in de directiebeoordeling maar komt niet terug als een aandachtspunt in de interne audit. Graag aanpassen voor volgend jaar.
- Specifieke bedrag voor deelname op CO2 initiatieven is niet gerekent. Graag aanpassen voor volgend jaar.

Directievertegenwoordiger

Naam:

Datum:

Handtekening:

Invalshoek A - Inzicht

Eis	K/M/G	Aspect/Angel	Aspect/Invalshoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score
1A	Alle	Company has a partial understanding in energy consumption	De organisatie heeft gedeeltelijk inzicht in energie verbruik.	1.A.1. Identificatie en analyse van energiestromen van de organisatie en voor haar projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zijn gebeurd.	Jaarbeoordeling 2024 d.d.05-03-2025	10	10	
				1.A.2. Alle energiestromen van de organisatie en voor haar projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zijn aantoonbaar in kaart gebracht.	Jaarbeoordeling 2024 d.d.05-03-2025	10	10	
				1.A.3. Deze lijst wordt regelmatig opgevolgd en actueel gehouden.	Jaarbeoordeling 2024 d.d.05-03-2025	5	5	
Doelstelling: De organisatie weet welke soorten energie gebruikt worden								
Minimale eisen				Minimum requirements to achieve Level 1A: minimum score = 20		25	25	10
2A	Alle	Company has understanding in energy consumption	De organisatie heeft inzicht in energie verbruik.	2.A.1. Alle energiestromen van de organisatie en haar projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is, zijn kwantitatief in kaart gebracht.	CO2 checklist 2014 - 2024 van d.d. 14-10-2025	10	10	
				2.A.2. De lijst is volledig en wordt aantoonbaar regelmatig opgevolgd en actueel gehouden.	CO2 Checklist 2014 - 2024 van d.d. 14-10-2025	5	5	
				2.A.3. De organisatie beschikt over een actuele energiebeoordeling voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Jaarbeoordeling 2024 d.d.05-03-2025	10	10	
Doelstelling: De organisatie weet per soort energie hoeveel er wordt gebruikt, gedifferentieerd naar de verschillende activiteiten van de organisatie.								
Minimale eisen				Minimum requirements to achieve Level 2A: minimum score = 20		25	25	10
3A	Alle	Company has its own energy converted to CO2 emission (s)	Het bedrijf heeft haar eigen energieverbruik omgerekend naar CO2 emissie(s).	3.A.1. De organisatie beschikt over een uitgewerkte actuele emissie-inventaris voor haar scope 1 & 2 CO ₂ -emissies en business travel conform ISO 14064-1 voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	CO2 checklist 2014 - 2024 van d.d. 14-10-2025	15	15	
				3.A.2. De emissie-inventaris van 3.A.1 is door een CI geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid.	CO2 checklist 2014 - 2024 van d.d. 14-10-2025	10	10	
				Doelstelling: De organisatie heeft een CO2-administratie, waarbij geen discussie is over de hoeveelheden en over de berekeningswijze; de organisatie heeft inzicht in de belangrijkste aangrijpingspunten voor de reductie-aanpak.				
Minimale eisen				Minimum requirements to achieve Level 3A: minimum score = 20		25	25	10

Invalshoek A - Inzicht

Eis	K/M/G	Aspect/Angel	Aspect/Invalshoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score
4A	Alle*			4.A.1. De organisatie heeft aantoonbaar inzicht in de meest materiële emissies uit scope 3, en kan uit deze scope 3 emissies tenminste 2 analyses van GHG - genererende (ketens van) activiteiten voorleggen.	n.v.t.	15		
	Alle	Company reports its carbon footprint according to ISO14064-1 for scope 1, 2 & 3	De organisatierapporteert haar CO2-footprint voor scope 1, 2 & 3.	4.A.2. De organisatie beschikt over een kwaliteitsmanagement plan voor de inventaris.	n.v.t.	5		
	Alle			4.A.3. Tenminste 1 van de analyses uit 4.A.1 (scope 3) is professioneel ondersteund of becommentarieerd door een derde als bekwaam erkend en onafhankelijk kennisinstituut.	n.v.t.	5		
				Doelstelling: De organisatie heeft naast scope 1 en 2, de relatieve omvang van scope 3 emissies bepaald. Het management is zich bewust van de invloed van de organisatie in de verschillende ketens, up en downstream, waarin het acteert. Op basis van deze kennis identificeert de organisatie kansrijke mogelijke energie- en CO2-reductiemaatregelen in de ketens, en potentiële ketenpartners voor de aanpak ervan.				
5A				Minimum requirements to achieve Level 4A: minimum score = 20		25	0	0
	Alle*			5.A.1. De organisatie heeft inzicht in de materiële scope 3 emissies van de organisatie en de meest relevante partijen in de keten die daarbij betrokken zijn.	n.v.t.	15		
	Alle*	The company requires its A-suppliers a scope 1&2 emissions calculation under the GHG Protocol and ISO14064-1 or		5.A.2-1. De organisatie beschikt over een portefeuille-brede, onderbouwde analyse van mogelijkheden van de organisatie om de materiële scope 3 emissies te beïnvloeden.	n.v.t.	10		
	M/G		De organisatie heeft portefeuille breed inzicht in scope 3.	5.A.2-2. De organisatie heeft inzicht in mogelijke strategieën om deze materiële emissies te reduceren.	n.v.t. (klein bedrijf)	-		
	M/G			5.A.3. De organisatie dient van directe (en potentiële) ketenpartners die relevant zijn voor de uitvoering van de scope 3 strategie, over specifieke emissiegegevens te beschikken die afkomstig zijn van deze ketenpartners.	n.v.t. (klein bedrijf)	-		
			Doelstelling: De organisatie verbreedt en verdiept zijn inzicht in scope 3 en in de wijze waarop de organisatie emissies in scope 3 kan reduceren.					

Invalshoek A - Inzicht

Eis	K/M/G	Aspect/Angel	Aspect/Invalshoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score
		Minimale eise	Minimum requirements to achieve Level 5A: minimum score = 20			25	0	0

Toelichting/opmerkingen
gedetailleerd op de verschillende energiegebruikers per scope en per uitstoot post.
Nieuwe pand gasloos zal volgend jaar een groot reductie opleveren.
Volledig uitgeschreven met evaluatie van doelstellingen.
Zie Sheet Checklist (ISO14064)

Toelichting/opmerkingen									
	Zie Sheet Checklist (GHG-scope3)								

Toelichting/opmerkingen

Invalshoek B - Reductie

Eis	K/M/G	Aspect/Invalshoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score	Toelichting/opmerkingen
1B	Alle	De organisatie onderzoekt mogelijkheden voor energie reductie.	1.B.1. De organisatie onderzoekt aantoonbaar de mogelijkheden het energie verbruik te reduceren van de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Jaarbeoordeling 2024 d.d.05-03-2025	20	20		Beschreven in HS 5.1 Al Getroffen maatregelen. In HS 2 zijn de Toekomstig Maatregelen en initiatieven beschreven tot en met 2026.
			1.B.2. De organisatie beschikt over een actueel verslag van een onafhankelijke interne controle voor de organisatie en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Interne audit van d.d. 16-09-2025	5	5		Interne controle is uitgevoerd door Nick Koopmans onder begeleiding van Michelle Glorie die dit met een onafhankelijke blik heeft gedaan. Het rapport bevat de vereiste input per niveau en geeft de resultaten van de beoordeling weer.
2B	Alle	Doelstelling: De organisatie weet per energiestroom waarop bespaard kan worden. Per besparingsmogelijkheid is inzicht op welke activiteit van de organisatie dit betrekking heeft.	Doelstelling: De organisatie weet per energiestroom waarop bespaard kan worden. Per besparingsmogelijkheid is inzicht op welke activiteit van de organisatie dit betrekking heeft.					
			Minimale eisen voor behalen niveau 1B: minimale score = 20		25	25	7,5	
			2.B.1. De organisatie heeft een kwalitatief omschreven doelstelling om energie te reduceren en heeft maatregelen benoemd voor de projecten.	Jaarplan 2025 van d.d. 05-03-2025	10	10		Bedrijfsdoelstellingen zijn kwalitatief beschreven voor scope 1 en scope 2.
			2.B.2. De organisatie heeft een omschreven doelstelling voor gebruik van alternatieve brandstoffen en/of gebruik van groene stroom en heeft maatregelen benoemd voor de projecten.	Jaarplan 2025 van d.d. 05-03-2025	10	10		
			2.B.3. De energie- en reductiedoelstelling en de bijbehorende maatregelen zijn gedocumenteerd, geïmplementeerd en gecommuniceerd aan alle werknemers.	Gezien door de website: Nieuwsbrief H1 2025 van d.d. 06-09-2025	3	3		ontgassing en nieuwe maatregelen zijn benoemd
		2.B.4. De reductiedoelstelling is onderschreven door hoger management.	Verslag directiebeoordeling d.d. 14-10-2025 Gezien: Routekaart Schoon en Emissieloos Bouwen voor 2025 tot en met 2033.	2	2		Ja, op basis van de gemeente doelstellingen voor elektrificatie. Gezien de Routekaart Schoon en Emissieloos Bouwen	
		Doelstelling: De doelstellingen zijn kosteneffectief en legelijk ambitieus, en daarover wordt heldere informatie gegeven. De doelstellingen zijn concreet. De maatregelen (met name voor de projecten) zijn toegewezen aan degenen die betrokken zijn bij de uitvoering, nodig om de maatregel te implementeren, en breed gecommuniceerd binnen relevante delen van de organisatie.						
		Minimale eisen voor behalen niveau 2B: minimale score = 20			25	25	7,5	

Invalshoek B - Reductie

Eis	K/M/G	Aspect/Invalshoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score	Toelichting/opmerkingen
3B			3.B.1 De organisatie heeft een kwantitatieve reductiedoelstelling voor scope 1 & 2 emissie en business travel van de organisatie en de projecten opgesteld, uitgedrukt in absolute getallen of percentages ten opzichte van een referentiejaar en binnen een vastgelegde tijdstermijn en heeft een bijbehorend plan van aanpak opgesteld inclusief de te nemen maatregelen in de projecten.	Jaarplan 2025 van d.d. 05-03-2025 Onderschreven in de Nieuwsbrief van d.d. 06-09-2025.	15	15		Organisatie blijkt een middenmoter te zijn binnen zijn sector. Uit reductieplan en ingevulde maatregel lijst blijkt dat doelstellingen significant zijn en vergelijkbaar met sectorgenoten. De doelstellingen zijn in dit verband wel voldoende ambitieus.
	Alle	De organisatie beschikt over kwantitatieve CO2-reductie doelstellingen voor de eigen organisatie.	3.B.2. De organisatie heeft een energie management actieplan (conform NEN-ISO 50001 of gelijkwaardig) opgesteld, onderschreven door hoger management, gecommuniceerd (intern en extern) en geïmplementeerd voor de organisatie en de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Directiebeoordeling 2024 met jaarplan 2025 d.d. 14-10-2025	10	10		
			Doelstelling: De organisatie formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO ₂ -emissiereductie (scope 1 en 2), waarbij rekening is gehouden met de relatieve positie ten opzichte van organisaties met vergelijkbare activiteiten met betrekking tot de huidige CO ₂ -prestatie en/of genomen reductiemaatregelen. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.					
Minimale eisen voor behalen niveau 3B: minimale score = 20					25	25	7,5	
4B			4.B.1. De organisatie heeft voor scope 3, op basis van 2 analyses uit 4.A.1, CO2 reductie doelstellingen geformuleerd of organisatie heeft voor scope 3, op basis van 2 materiële GHG - genererende (ketens van) activiteiten CO2 reductie doelstellingen geformuleerd. Er is een bijbehorend plan van aanpak opgesteld inclusief de te nemen maatregelen. Doelstellingen zijn uitgedrukt in absolute getallen of percentages ten opzichte van een referentiejaar en binnen een vastgelegde termijn.	n.v.t.	15			
	Alle*	Organisatie beschikt over kwantitatieve CO2-reductie doelstellingen voor scope 1, 2 & 3 CO2-emissies	4.B.2. De organisatie rapporteert ten minste halfjaarlijks (intern én extern) de voortgang ten opzichte van de doelstellingen voor de organisatie en de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	n.v.t.	10			
			Doelstelling: De organisatie formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO ₂ -emissiereductie in de keten, waarbij rekening is gehouden met de invloed van de organisatie in de keten, de relatieve positie ten opzichte van andere bedrijven met vergelijkbare activiteiten en met andere initiatieven in de keten en/of de sector. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.					
Minimale eisen voor behalen niveau 4B: minimale score = 20					25	0	0	

Invalschoek B - Reductie

Eis	K/M/G	Aspect/Invalschoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score	Toelichting/opmerkingen
5B	Alle*	Organisatie rapporteert structureel en op kwantitatieve wijze de resultaten op de CO2 reductiedoelstellingen voor scope 1, 2 & 3.	5.B.1. De organisatie heeft voor scope 3, op basis van de analyses uit 5.A.2, een strategie en CO ₂ -reductiedoelstellingen geformuleerd. Er is een bijbehorend plan van aanpak opgesteld inclusief de te nemen maatregelen. Doelstellingen zijn uitgedrukt in absolute getallen of percentages ten opzichte van een referentiejaar en binnen een vastgelegde termijn.	n.v.t.	9			
	Alle*		5.B.2. De organisatie rapporteert minimaal 2x per jaar zijn emissie-inventaris scope 1, 2 & 3 gerelateerde CO ₂ -emissies (intern en extern) alsmede de voortgang in reductiedoelstellingen, voor de organisatie en de projecten.	n.v.t.	8			
	Alle		5.B.3. De organisatie slaagt erin de reductie doelstellingen te realiseren.	n.v.t.	8			Verificatie van cijfers m.b.t. doelstellingen heeft als volgt plaatsgevonden: XXXXX
		Doelstelling: De organisatie formuleert op basis van toegenomen inzicht verdergaande beleid en doelstellingen voor energie en CO ₂ -reducties in scope 1, 2 én 3. de organisatie weet tijdig bij te sturen indien het slagen van doelstellingen in gevaar komt, opdat het slaagt in het realiseren van de ambitieuze reductiedoelstellingen.						
Minimale eisen voor behalen niveau 5B: minimale score = 20					25	0	0	

Invalshoek C - Transparantie

Eis	K/M/G	Aspect/Invalshoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score	Toelichting/opmerkingen
1C	Alle	De organisatie communiceert ad hoc over energiereductie beleid	1.C.1 De organisatie communiceert aantoonbaar intern op ad hoc basis over het energiereductie beleid van de organisatie en de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Nieuwsbrief 2024 van d.d. 05-03-2025; Nieuwsbrief 2025 van d.d. 06-09-2025	20	20		Veel besproken over de CO2 PL en de gerelateerde acties die genomen zijn door de afgelopen haljaar.
			1.C.2 De organisatie communiceert aantoonbaar extern op ad hoc basis over het energiereductie beleid van de organisatie en de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Website - Communicatie en publiceren van nieuwsbrieven van afgelopen 3 jaar. Gezien: LinkedIn pagina met ad hoc publicaties van 2, 4 en 7 maanden geleden	5	5	Communicatie over verduurzaming van materialen en gebruik van brandstof en duurzaam werken en het aanleg van het nieuwe pand met energielabel A...	
		Doelstelling: De organisatie betreft alle medewerkers bij het ontwikkelen van energie of CO2-reductie beleid, waarbij helder wordt gecommuniceerd waar de grote uitdagingen liggen voor het eigen bedrijf en de eigen activiteiten.						
		Minimale eisen voor behalen niveau 1C: minimale score = 20			25	25	5	
2C	Alle	De organisatie communiceert minimaal intern en eventueel extern over haar energiebeleid	2.C.1. De organisatie communiceert structureel intern over haar energiebeleid voor de organisatie en de projecten. De communicatie omvat minimaal het energiebeleid en reductiedoelstellingen van de organisatie en de maatregelen in projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Directiebeoordeling 2024 met jaarplan 2025 d.d. 14-10-2025	10	10		Uit interviews met medewerkers op projectlocatie is gebleken dat er intern is gecommuniceerd.
			2.C.2. De organisatie heeft inzake CO2 reductie een effectieve stuurcyclus met toegevoegen verantwoordelijkheden voor de organisatie en de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Directiebeoordeling 2024 met jaarplan 2025 d.d. 14-10-2025	10	10	Verantwoordelijk voor stuurcyclus: Ceas Meijerink (CEO), Nick koopman en Andre van Wijk (KAM)	
			2.C.3. De organisatie heeft de externe belanghebbenden geïdentificeerd voor de organisatie en de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Risico en Kansanalyse Meijerink van d.d. 14-02-2025	5	5	Opdrachtgevers, personeel, Gebruikers, Concurrenten, Bevoegd gezag, MVO, leveranciers, Dienstverleners, Financiële dienstverleners, Media, Economisch, Certificering instellingen, Branch organisaties, belangenorganisaties (SKAO).	
		Doelstelling: De organisatie werkt aan draagvlak binnen de organisatie om te zoeken naar effectievere energie- en CO2-reductiemaatregelen. de organisatie stimuleert eigen medewerkers om met verbetervoorstellen te komen en koppelt terug water met deze voorstellen gebeurt. de organisatie weet welke externe belanghebbenden belang kunnen hebben bij energie- en CO2-reductie binnen de organisatie. De medewerkers van de organisatie die een relevante bijdrage kunnen leveren weten wat er van hen wordt verwacht.						
		Minimale eisen voor behalen niveau 2C: minimale score = 20			25	25	5	

Invalshoek C - Transparantie

Eis	K/M/G	Aspect/Invalshoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score	Toelichting/opmerkingen
3C	Alle	De organisatie communiceert intern en extern over haar carbon footprint en reductie doelstelling(en)	3.C.1. De organisatie communiceert structureel intern én extern over de CO2 footprint (scope 1 & 2 emissies) en de kwantitatieve reductiedoelstelling(en) van de organisatie en de maatregelen in projecten waarop CO2-gerelateerd gunning voordeel verkregen is. De communicatie omvat minimaal het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van de organisatie en de hierboven genoemde maatregelen, mogelijkheden voor individuele bijdrage, informatie betreffende het huidig energiegebruik en trends binnen de organisatie en de projecten.	Website- inclusief de Nieuwsbrief 2024 van d.d. 05-03-2025; en Nieuwsbrief 2025 van d.d. 06-09-2025;	20	20		Uit interviews met medewerkers op projectlocatie is gebleken dat er intern is gecommuniceerd. Zie Bijlage Printscreens website
			3.C.2. De organisatie beschikt over een gedocumenteerd intern én extern communicatieplan met vastgelegde taken, verantwoordelijkheden en wijzen van communicatie voor de organisatie en de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	Jaarplan 2025 van d.d. 05-03-2025 - HS 3 - Communicatie.	5	5	Tabel met Intern, Extern en projecten met gunningvoordeel columnen gedeelt in doelgroepen.	
Doelstelling: De organisatie stelt door middel van communicatie externe relevante deskundigen in staat een kritisch oordeel te vormen over de inspanningen van de organisatie, ook ten opzichte van andere bedrijven.								
Minimale eisen voor behalen niveau 3C: minimale score = 20								
4C	G	De organisatie onderhoudt dialoog met partijen binnen overheid en NGO 's over haar CO2 reductiedoelstelling en strategie	4.C.1. De organisatie kan aantonen dat zij een reguliere (tenminste 2 x per jaar) dialoog onderhoudt met belanghebbenden binnen overheid en NGO 's (minimaal 2) over haar CO2 reductiedoelstelling en strategie voor de organisatie en de projecten.	n.v.t. (kleine, middelgrote organisatie)	20			
			4.C.2. De organisatie kan aantonen dat de door overheid en/of NGO geformuleerde punten van zorg over de organisatie en de projecten zijn geïdentificeerd en geadresseerd.	n.v.t. (kleine, middelgrote organisatie)	5			
Doelstelling: Het doel van de dialoog is om te beoordelen of het thema daadwerkelijk prioriteit heeft binnen de directie van de organisatie en om suggesties te doen voor verbetering en het oppakken van nieuwe onderwerpen.								
Minimale eisen voor behalen niveau 4C: minimale score = 20					25	0	0	

Invalschoek C - Transparantie

Eis	K/M/G	Aspect/Invalschoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score	Toelichting/opmerkingen
5C			5.C.1. De organisatie kan aantonen dat zij zich publiekelijk heeft gecommitteerd aan een CO ₂ -emissie reductie programma van overheid en of NGO voor zowel de organisatie als de projecten.	n.v.t. (kleine organisatie)	10			
			5.C.2. (zie 5.C.1) meer dan één.	n.v.t. (kleine organisatie)	5			
	M/G	De organisatie committeert zich publiekelijk aan CO ₂ emissie reductie programma van overheid of NGO.	5.C.3. De organisatie communiceert structureel (minimaal 2x per jaar) intern én extern over haar CO ₂ footprint (scope 1, 2 & 3) en de kwantitatieve reductiedoelstellingen voor de organisatie en de maatregelen in projecten die met CO ₂ gerelateerd gunningvoordeel verkregen zijn. De communicatie omvat minimaal het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van de organisatie en de bovengenoemde maatregelen, mogelijkheden voor individuele bijdrage, informatie betreffende het huidige energiegebruik en trends binnen de organisatie en de projecten.	n.v.t. (kleine organisatie)	10			
		Doelstelling: De organisatie gaat een verplichting aan met een contractueel karakter tot het realiseren van specifieke energie of CO ₂ -reductiedoelstellingen, communiceert over dit commitment én maakt deze waar. Doelstellingen die onder dit commitment vallen zijn tenminste in lijn met nationale en/of sectorale reductiedoelstellingen en gaan duidelijk verder dan wettelijke verplichtingen. de organisatie communiceert over zijn doelstellingen én resultaten met betrekking tot energie- en CO ₂ -reductie in de keten.						
Minimale eisen voor behalen niveau 5C: minimale score = 20					25	0	0	

Invalshoek D - Initiatieven

Eis	K/M/G	Aspect/Invalshoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score	Toelichting/opmerkingen
1D	Alle	De organisatie is op de hoogte van sector en/of keteninitiatieven	1.D.1. De organisatie is aantoonbaar op de hoogte van sector- en/of keteninitiatieven op het gebied van CO2 reductie die in belangrijke mate verband houden met de projectenportefeuille.	Gezien: Mail over kennis Emissieboos materieel binnen de GWM van d.d. 04-03-2025; Mail over Bouwcirculair Asfaltketen west-Nederland van d.d. 03-12-2024; mail voor de uitnodiging van 13-1-2025 over riolering in de openbare ruimte nog duurzamer? (mbt BouwCirculair beton en infra keten provincie Utrecht.	15	15		Beton en Asfalt circulair (Daaf de Kok) bijeenkomst. 13-11-2025. Opdrachtgevers, aanemers, overheid en leveranciers betrokken. Promoten van hergebruik van Asfalt.
			1.D.2. Sector- en keteninitiatieven, en hoe deze verband houden met de bedrijfsvoering en de projectenportefeuille, zijn besproken in managementoverleg.	Jaarplan 2025 van d.d. 05-03-2025 - HS 2.3 en 2.4.	10	10		Overleggen van de keten bij bijeenkomsten van de gemeentes.
			Doelstelling: De organisatie weet welke ontwikkelinitiatieven er zijn die potentieel maatregelen kunnen opleveren die relevant zijn voor het bedrijf. Het management heeft afspraken gedaan over eventuele deelname aan deze initiatieven.					
			Minimale eisen voor behalen niveau 1D: minimale score = 20		25	25	2,5	
2D	Alle	De organisatie neemt passief deel aan initiatieven rond de reductie van CO2 in de sector of daarbuiten	2.D.1. De organisatie neemt passief deel aan minimaal één (sector of keten) initiatief dat in belangrijke mate verband houdt met de projectenportefeuille, door inschrijving en/of betaling van contributie of sponsoring.	Zie 1.D.1	20	20		
			2.D.2. De organisatie neemt (beperkt) actief deel in een sector- of keteninitiatief dat in belangrijke mate verband houdt met de projectenportefeuille.	Gezien: verslag van Kennissessie emissieloos Materielen, gemeentehuis Woudenberg van d..d 17-02-2025; Zie 1.D.1	5	5		
			Doelstelling: De organisatie weet welke informatie van nut kan zijn voor zijn projecten (gekoppeld aan 2.B en 2.C) en neemt deel aan een initiatief dat beantwoordt aan de eigen kennisbehoefte.					
			Minimale eisen voor behalen niveau 2D: minimale score = 20		25	25	2,5	
3D	Alle	De organisatie neemt actief deel aan initiatieven rond de reductie van CO2 in de sector of daarbuiten	3.D.1. Actieve deelname aan minimaal één (sector of keten) initiatief op het gebied van CO2 reductie in de projectenportefeuille door middel van aantoonbare deelname in werkgroepen, het publiekelijk uitdragen van het initiatief en/of het aanleveren van informatie aan het initiatief.	Jaarplan CO2 2024, van 03-2024	20	20		
			3.D.2. De organisatie heeft hiervoor een specifiek budget vrijgemaakt	Jaarplan CO2 2024, van 03-2024	5	5		
			Doelstelling: De organisatie draagt bij aan en maakt gebruik van de ontwikkeling van de ontwikkeling van nieuwe kennis, in samenwerking met anderen, gericht op potentieel effectieve reductiemaatregelen.					
			Minimale eisen voor behalen niveau 3D: minimale score = 20		25	25	2,5	

Invulshoek D - Initiatieven

Eis	K/M/G	Aspect/Invulshoek	Eisen	Documenten	Max Score	Score	Gew. score	Toelichting/opmerkingen
4D	G	De organisatie neemt initiatief tot ontwikkelingsprojecten die de sector faciliteren in CO2 reductie	4.D.1. De organisatie kan aantonen dat het initiatiefnemer is van ontwikkelingsprojecten die de sector bij de uitvoering van projecten faciliteren in CO2 reductie door het verbinden van de bedrijfsnaam aan het initiatief, door publicaties, door bevestiging van mede-initiatiefnemers.	n.v.t. (kleine, middelgrote organisatie)	20			
			4.D.2. De organisatie heeft hiervoor een specifiek budget vrijgemaakt.	n.v.t. (kleine, middelgrote organisatie)	5			
		Doelstelling: De organisatie neemt een leidende rol in de ontwikkeling en bij het bekend maken van nieuwe maatregelen voor verdergaande energie of CO ₂ -emissie reductie in de sector.						
Minimale eisen voor behalen niveau 4D: minimale score = 20								
5D	G	De organisatie neemt actief deel in het opzetten van een sectorbreed CO2 -emissie reductieprogramma in samenwerking met de overheid en of NGO	5.D.1. De organisatie kan aantonen dat het actief betrokken is bij het opzetten van een sectorbreed CO2 -emissie reductieprogramma in samenwerking met de overheid en of NGO; en dat een relevante bijdrage daaraan wordt geleverd binnen de uitvoering van projecten.	n.v.t. (kleine, middelgrote organisatie)	20			
			5.D.2. De organisatie heeft hiervoor een specifiek budget vrijgemaakt.	n.v.t. (kleine, middelgrote organisatie)	5			
		Doelstelling: De organisatie slaagt erin, of heeft zich gedurende een bepaalde termijn en op verschillende manieren ingespannen om de andere bedrijven in de sector/branche aan te zetten tot implementatie van kansrijke energie of CO2-reductiemaatregelen.						
Minimale eisen voor behalen niveau 5D: minimale score = 20								
					25	0	0	

Checklist Scope 1 en 2 emissies (3.A.1)

Principes: relevant, compleet, consistent, transparant, accuraat	Akkoord ja/nee/nvt	Toelichting 2025
<p><i>Organisational boundary :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - hierarchisch conform CO2-ladder - deelnemingen: control (financieel) of equityshare - onderdeel concern: laterale methode - concern-aanbieders, eventueel uitsluiting 	Ja	Onder Meijerink Holding B.V. (financieel B.V.) vallen Mebi Beheer B.V. (beheer onroerend goed), J. Meijerink & Zn. B.V. en Meijerink Wegenbouw B.V. M.a.w. volledige holding is in boundary meegenomen.
<p><i>Operational boundary (scopes 1,2,3) conform GHG protocol. Rapportage footprint conform scope 1 en 2 + scope 3 business travel prive-auto's, vliegereizen)</i></p>	Ja	Conform eisen CO2 prestatieladder
<p><i>Referentiejaar</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - onderbouwing keuze (bijv. betrouwbare data) - recalculatie regels (bijv. overnames, outsourcing, veranderende rekenmethodes bijv. conversiefactoren, ontdekking fouten, niet a.g.v. bijv productietoe/afnames) - basisjaar mag veranderd worden maar moet onderbouwd zijn 	Ja	Voorheen betrof referentiejaar 2014. Nu is er een nieuwe referentiejaar vastgesteld op de jaar 2020. wijziging nam plaats door de ontwikkelingen van het bedrijf en realisatie van nieuwe materialen.
<p><i>CO2 emissiebronnen identificeren</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - stationaire verbranding - mobiele verbranding - proces emissies (bijv. bij cementproductie) - lekkages - appendix D GHG protocol (CO2 bronnen voor aantal industriesectoren) 	Ja	Belangrijkste CO2 aspect(en) (%): 91% Diesel, 6% Benzine, 3% gas.
<p><i>Berekeningsmethodiek kiezen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vaststellen welke berekeningsmethodiek gebruik is (meestal data vermenigvuldigd met conversiefactoren) 	Ja	Conversiefactoren conform eisen versie 3.1 (www.emissiefactoren.nl)
<p><i>Cijfers verzamelen en conversiefactoren kiezen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - vaststellen hoe cijfers verzameld zijn bijv. facturen, metingen - mate van betrouwbaarheid: bijv. waarom omrekening kilometers i.p.v. omrekening dieselvebruik. Streven naar zo betrouwbaar mogelijk - archivering verzamelde gegevens - checken conversiefactoren; WTW, onderbouwing 	Ja	Door facturen voor scope 2 en gas. Gezien Overzicht tankpassen en kasbonnen 2024 van d.d. 22-09-2025 voor scope 1.
<p><i>Berekening / kwantificering</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - excelsheets (of andere berekeningstool) controleren (formules, conversiefactoren, nM3) - onderliggende gegevens controleren (facturen, opgave verbruiken etc.): a.d.h.v. data-trail (grootte van steekproef is o.a. afhankelijk van bedrijfsgrootte, betrouwbaarheid brongegevens, risico's), aangeven welk percentage van gegevens is gecontroleerd. Voornaamste aandacht gaat uit naar belangrijkste (grootste) CO2 aspecten. - onderliggende gegevens goed te herleiden naar samenvattingen - veranderingen gedocumenteerd - juiste versie elektronisch document - juiste scopes conform ladder - uitsluiting indien niet-materieel onderbouwd - indien algemene conversiefactor bij brandstofverbruik dan toetsen of percentage onbekend niet te groot is (ladder-eis). - herberekening correct uitgevoerd n.a.v. nieuwe conversiefactoren (bijlage C m.i.v. 1 juli 2011) - in zijn algemeenheid checken of er zaken niet kloppen (bijv. dubbele gegevens, te grote of te kleine getallen, alles wat opvalt). 	Ja	<p>Percentage van CO2 footprint dat is gecontroleerd: ca. 100% is gecontroleerd; 20% gedocumenteerd.</p> <p>Jaar overzicht: Overzicht tankpassen en kasbonnen 2024 van d.d. 22-09-2025 voor scope 1.</p> <p>Schouten energy Traxx Diesel Factuur nr.: 814335: 5747 L Factuur nr.: 798212: 5713 L Factuur nr.: 796637: 5862 L Factuur nr.: 790491: 7118 L</p> <p>Scope 2 en gas factuur - jaarlijks factuur van cleanenergy BV #31918004 van d.d. 16-01-2025</p>

<p><i>Inhoud rapport (9.3.1)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a) beschrijving organisatie b) verantwoordelijke persoon c) rapportageperiode d) boundaries e) documentatie van rapportagegrenzen, inclusief criteria die door de organisatie zijn vastgesteld om significante emissies te definiëren f) emissies direct (scope1) g,h,i)) biomass, removals indien aanwezig, uitleg over de uitsluiting van belangrijke broeikasgasbronnen of putten uit de kwantificering j) indirecte emissies (scope2) k) referentiejaar en inventaris referentiejaar l) veranderingen in referentiejaar m,n) kwantificeringsmethode en veranderingen daarin o) conversiefactoren, removal factors p) beschrijving van de impact van onzekerheden op de nauwkeurigheid van de broeikasgasemissies en verwijderingsgegevens per categorie q) onzekerheidsbeoordeling beschrijving en resultaten; r) verklaring; s) een toelichting waarin wordt beschreven of de broeikasgasinventaris, het rapport of de verklaring is geverifieerd, inclusief het type verificatie en het bereikte betrouwbaarheidsniveau ; t) de GWP-waarden (Global Warming Potential) die bij de berekening zijn gebruikt, evenals de bron. Als de GWP-waarden niet afkomstig zijn uit het laatste IPCC-rapport, neem dan de emissiefactoren of de databasereferentie op die in de berekening is gebruikt, evenals de bron 	Ja	Volledig.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----	-----------

Lijst projecten met gunningvoordeel (projectdossiers)

Geen Projecten met Gunningvoordeel

volgnummer categorie a/b/c datum van gunning opleveringsdatum projectlocatie combinanten prijs

a = de sinds de vorige ladderbeoordeling opgestarte projecten

b = de in de te beoordelen periode lopende projecten

c = de sinds de vorige ladderbeoordeling afgeronde projecten.

Tabel 7.1. Steekproefgrootte voor projecten met CO2-gerelateerd gunningvoordeel

P	N	P	N	P	N	P	N
1	1	6	3	11	5	16	5
2	2	7	4	12	5	17	6
3	3	8	4	13	5	18	6
4	3	9	4	14	5	19	6
5	3	10	5	15	5	>20	7

Gezien en beoordeeld projectdossiers XXXXXX

*Eis Inzicht checklist A: energiestromen en emissie-inventaris van het project (eis 1.A.1, 2.A.1, 2.A.1, 2.A.3 en 3.A.1):

Geef aan welke projecten zijn beoordeeld m.b.t. deze eis (betreft steekproef van projecten categorie a) en wat de uitkomsten van de beoordeling waren.

*Eis Reductie checklist B: overzicht van reductiemaatregelen (eis 2.B.1, 2.B.2, 3.B en 4.B.2):

Geef aan welke projecten zijn beoordeeld m.b.t. deze eis en wat de uitkomsten van de beoordeling waren.

*Eis Transparantie (eis 2.C.2, 2.C.3 en 3.C):

Geef aan of er een project met gunningvoordeel is bezocht (als dit nodig is; als dit niet nodig is dan hier onderbouwing opnemen) om deze eis te toetsen en wat de uitkomsten van de

Bij eis 1.A.1 beperkt de steekproef zich tot de nieuwe projecten die het bedrijf sinds de vorige ladderbeoordeling heeft verworven (cat a).

Alleen bij eis 2.C.1 gaat het om een beoordeling waarvoor bezoek van 1 of 2 locaties van projecten nodig kan zijn.

3.C.1 Bijlage Printscreen Website /Communicatie



[Diensten](#) [Referenties](#) [Vacatures](#) [Contact](#)

[Offerte aanvragen](#)

Lees meer over onze omgang met CO₂ en de verantwoording daarover in onze hiervoor genoemde en andere nieuwsbrieven waarin we uitgebreid verantwoording afleggen van geleverde prestaties en voorgenomen activiteiten.

Een overzicht van recente nieuwsbrieven:

- [Nieuwsbrief CO₂ prestatieladder 2022](#)
- [Nieuwsbrief CO₂ prestatieladder maart 2023](#)
- [Nieuwsbrief CO₂ prestatieladder mei 2023](#)
- [Nieuwsbrief CO₂ prestatieladder oktober 2023](#)
- [Nieuwsbrief CO₂ prestatieladder maart 2024](#)
- [Nieuwsbrief CO₂ prestatieladder september 2024](#)
- [Nieuwsbrief CO₂ prestatieladder maart 2025](#)
- [Nieuwsbrief CO₂ prestatieladder september 2025](#)

CO₂ certificaten:

- [ISO 14001 certificaat](#)
- [ISO 9001 certificaat](#)
- [VCA certificaat](#)
- [CO₂-Bewust certificaat, niveau 3](#)
- [Certificaat K-0203369/2](#)
- [Auditrapport CO₂ -Prestatieladder](#)

Milieubewust ondernemen? Meijerink doet 't.